

Казахский национальный университет им. аль-Фараби
Юридический факультет
7M04204 Государственная служба и кадровое обеспечение
(КОФКР РК 5301) Конституционные основы формирования кадрового потенциала
Республики Казахстан
Силлабус
Осенний семестр 2020 - 2021 уч. год

Код дисциплины	Название дисциплины	Самостоятельная работа студента (СРМ)	Кол-во часов			Кол-во кредитов	Самостоятельная работа студента под руководством преподавателя (СРМП)
			Лекции (Л)	Практ. занятия (ПЗ)	Лаб. занятия (ЛЗ)		
КОФКР РК 5301	Конституционные основы формирования кадрового потенциала Республики Казахстан	6	2	2		6	7

Академическая информация о курсе

Вид обучения	Тип/характер курса	Типы лекций	Типы практических занятий	Кол-во СРС	Формат итогового контроля
Очное обучение	ЭК, теоретико-прикладной	Проблемная, аналитическая лекция	Ситуационные задания, ТЗ, ИЗ	6	Письменный экзамен
Лектор	Баймаханова Д.М., д.ю.н., и.о.проф. каф. ТГП, конст. и адм.пр.				
e-mail	dina_405@mail.ru				
Телефоны	+7 (701) 415 18 14				

Академическая презентация курса

Цель дисциплины	Ожидаемые результаты обучения (РО) В результате изучения дисциплины обучающийся будет способен:	Индикаторы достижения РО (ИД) (на каждый РО не менее 2-х индикаторов)
Сформировать способность проводить анализ действующего конституционно-правового	РО1. Демонстрировать понимание содержания законодательства о государственной службе и новейших научных разработок о формировании кадрового потенциала РК для подготовки корпуса высококвалифицированных государственных служащих	ИД1.1 Аргументировать специфику конституционно-правового закрепления порядка формирования кадрового потенциала в РК на разных этапах становления и развития законодательства о

<p>законодательств ва о государственно й службе в РК для анализа учения о государственно й службе и формировании кадрового потенциала Республики Казахстан и определения комплекса мер повышения его квалификации, совершенствов ания деятельности государственн ых служащих и укрепления их социальных гарантий.</p>		<p>государственной службе РК ИД 1.2 Определить место и роль принципов компетентности, профессионализма и меритократии для эффективного функционирования высококвалифицированных государственных служащих</p>
	<p>РО2. Дифференцировать методы анализа специфики, особенностей, порядка формирования кадрового потенциала РК на основе критической оценки правовых основ приема на государственную службу для предложения комплекса мер по его совершенствованию</p>	<p>ИД 2.1 Применять методики анализа условий поступления на государственную службу ИД 2.2 Интерпретировать квалификационные требования к кандидатам на государственную службу ИД 2.3 Анализировать специфику законодательного закрепления поступления на политическую государственную службу и на административную государственную службу корпуса «А» и «Б»</p>
	<p>РО3. Анализировать и выявлять специфику и основные тенденции развития кадровой службы государственных органов на основе критической оценки системы управления кадрами в РК</p>	<p>ИД 3.1 Классифицировать методики оценки развития системы управления кадрами в РК ИД 3.2 Сопоставлять специфику порядка подготовки и продвижения кадров на государственной службе в РК ИД 3.3 Выявить сходство и различия статуса политических и административных государственных служащих в РК</p>
	<p>РО4. Составлять рекомендации по укреплению статуса государственной должности как структурной единицы государственного органа для совершенствования порядка подготовки и продвижения, повышения квалификации и ответственности добропорядочного кадрового потенциала страны</p>	<p>ИД 4.1 Разрабатывать меры по совершенствованию методики оценки деятельности государственных служащих и укрепления их служебной дисциплины ИД 4.2 Объяснять причины затруднений в формировании имиджа добропорядочного государственного служащего ИД 4.3 Составлять планы по совершенствованию антикоррупционного поведения государственных служащих</p>
	<p>РО5. Давать оценку практики укрепления компетентности государственных служащих, противодействия коррупции в зарубежных странах на основе анализа законодательства для формулировки</p>	<p>ИД 5.1 Обосновать необходимость анализа опыта повышения компетентности кадрового потенциала в развитых странах Европы и Азии</p>

	конкретных предложений по использованию зарубежного опыта в РК	ИД 5.2 Оценить опыт зарубежных стран в сфере методик повышения квалификации, стимулирования государственных служащих и противодействия коррупции ИД 5.3 Давать оценку возможности применения положительного опыта зарубежных стран в повышении профессионализма кадрового потенциала РК в виде комплекса предложений по совершенствованию законодательства о государственной службе и практики его действия
Пререквизиты	Теория государства и права, Конституционное право, Административное право, История государства и права РК и зарубежных стран	
Постреквизиты	Теоретико-методологические проблемы конституционного права и процесса, Теоретико-методологические проблемы административного права и процесса, Проблемы совершенствования системы государственного управления в Республике Казахстан, Философия права	
Литература и ресурсы	<p>Литература:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Конституция Республики Казахстан 1995 г. 2. Закон Республики Казахстан “О государственной службе” от 23.11.2015г. 3. Турисбек А. Государственная служба в Республике Казахстан. – Астана: Академия государственной службы при Президенте Республики Казахстан, 2017г. 4. Уваров В. Н. Государственная служба и управление: Учебник. – Петропавловск: Сев.Каз.юрид.академия, 2016г. 5. Уваров В.Н. Теория государственного управления. Учебник.- Петропавловск, 2015г. <p>Интернет-ресурсы:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Массовый образовательный онлайн курс «Конституционное право РК» http:// open.kaznu.kz/courses/KazNU/LAW300/2016_C1/about 	

Академическая политика курса в контексте университетских морально-этических ценностей	<p>Правила академического поведения:</p> <p>Всем обучающимся необходимо зарегистрироваться на MOOK. Сроки прохождения модулей онлайн курса должны неукоснительно соблюдаться в соответствии с графиком изучения дисциплины.</p> <p>ВНИМАНИЕ! Несоблюдение дедлайнов приводит к потере баллов! Дедлайн каждого задания указан в календаре (графике) реализации содержания учебного курса и составляет 23.00 каждой субботы, а также в MOOK.</p> <p>Академические ценности:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Практические/лабораторные занятия, СРМ должна носить самостоятельный, творческий характер. - Недопустимы плагиат, подлог, использование шпаргалок, списывание на всех этапах контроля. - Студенты с ограниченными возможностями могут получать консультационную помощь по e-адресу dina_405@mail.ru
Политика оценивания и аттестации	Критериальное оценивание: оценивание результатов обучения в соотнесенности с дескрипторами (проверка сформированности компетенций на рубежном контроле и экзаменах).

Суммативное оценивание: оценивание активности работы в аудитории (на вебинаре); оценивание выполненного задания.

Календарь (график) реализации содержания учебного курса

Неделя	Название темы	РО	ИД	Кол-во часов	Максимальный балл	Форма оценки знаний	Форма проведения занятия /платформа
Модуль 1. Основные задачи формирования кадрового потенциала в РК в современный период							
1	Л1. Порядок формирования кадрового потенциала РК: понятие, специфика, основные задачи и направления в современный период.	PO1	ИД 1.1	2			Видеолекция в ZOOM
1	С1. Определить особенности понятия и специфики кадровой политики в современном Казахстане.	PO1	ИД 1.1.	2	10	Анализ	Вебинар в ZOOM
2	Л2. Понятие государственной службы и виды государственных служащих.	PO1	ИД 1.1 ИД 1.2	2			Видеолекция в ZOOM
2	С2. Классифицировать виды государственных служащих в Республике Казахстан.	PO1	ИД 1.1 ИД 1.2.	2	10	Анализ	Вебинар в ZOOM
3	Л3. Принципы профессионализма и меритократии – основа формирования кадрового потенциала в Республике Казахстан	PO1	ИД 1.1 ИД 1.2.	2			Видеолекция в ZOOM
3	С3. Обосновать разные подходы к выделению основ кадровой политики в РК	PO1	ИД 1.1 ИД 1.2.	2	10	Анализ	Вебинар в ZOOM
3	СРМП 1 Консультация по выполнению СРМ1						Вебинар в ZOOM
3	СРМ 1. Понятие и виды государственных служащих в РК: законодательное закрепление	PO1	ИД 1.1 ИД 1.2		25	Логическое задание	
Модуль 2. Реформы государственной службы в свете кадровой политики в РК							
4	Л4. Конституционно-правовое законодательство о государственной службе в РК: история становления, современное состояние, проблемы и тенденции развития.	PO1	ИД 1.1 ИД 1.2	2			Видеолекция в ZOOM
4	С4. Определить дальнейшее направление развития конституционно-правового законодательства о государственной службе в РК.	PO1	ИД 1.1 ИД 1.2	2	10	Анализ	Вебинар в ZOOM
5	Л5. Реформы государственной службы на современном этапе развития государства и основные приоритеты кадровой политики РК.	PO1	ИД 1.1 ИД 1.2	2			Видеолекция в ZOOM
5	С5. Проанализировать специфику основных приоритетов кадровой	PO1	ИД 1.1 ИД 1.2	2	10	Анализ	Вебинар в ZOOM

	политики в Республике Казахстан.						
5	СРМП 2 Консультация по выполнению СРМ 2						Вебинар в ZOOM
5	СРМ 2 История становления и развития института государственной службы в Казахстане	PO1 PO2	ИД 1.1 ИД 1.2 ИД 2.1		25	Логическое задание	
5	РК 1				100		
6	Л6. Проблемы совершенствования системы найма государственных служащих, значение обязательного конкурсного отбора при приеме на государственную службу.	PO2	ИД 2.1 ИД 2.2 ИД 2.3	2			Видеолекция в ZOOM
6	С6. Продемонстрировать особенности конкурсного отбора при приеме на государственную службу в Республике Казахстан.	PO2	ИД 2.1 ИД 2.2 ИД 2.3	2	10	Анализ	Вебинар в ZOOM
Модуль 3. Проблемы развития системы управления кадрами в РК.							
7	Л7. Проблемы развития системы управления кадрами в Республике Казахстан.	PO3	ИД 3.1 ИД 3.2	2			Видеолекция в ZOOM
7	С7. Интерпретировать специфику системы управления кадрами в Республике Казахстан.	PO3	ИД 3.1 ИД 3.2	2	10	Анализ	Вебинар в ZOOM
8	Л8. Проблемы развития системы подготовки и продвижения кадров на государственной службе в Республике Казахстан, их карьерный рост .	PO3	ИД 3.2 ИД 3.3	2			Видеолекция в ZOOM
8	С8. Сформулировать роль и специфику подготовки и продвижения кадров на государственной службе в Республике Казахстан	PO3	ИД 3.2 ИД 3.3	2	10	Анализ	Вебинар в ZOOM
8	СРМП 3 Консультация по выполнению СРМ 3						Вебинар в ZOOM
8	СРМ 3 Правовое положение государственных служащих: проблемы и специфика	PO2 PO3	ИД 2.1 ИД 3.1 ИД 3.2		20	Логическое задание	
Модуль 4. Специфика правового статуса государственных служащих в РК и зарубежных странах							
9	Л9. Повышение квалификации и проблемы эффективного использования кадрового потенциала в РК.	PO4	ИД 4.1	2			Видеолекция в ZOOM
9	С9. Дать оценку порядка повышения квалификации и основных проблем повышения эффективности деятельности государственных служащих в РК	PO4	ИД 4.1	2	10	Анализ	Вебинар в ZOOM
10	Л10. Формирование добропорядочности как основной характеристики государственного служащего в Республике Казахстан	PO4	ИД 4.2	2			Видеолекция в ZOOM
10	С10. Продемонстрировать	PO4	ИД 4.2	2	10	Анализ	Вебинар

	содержание принципа добропорядочности в деятельности государственных служащих в Республике Казахстан						в ZOOM
10	СРМП 4 Консультация по выполнению СРМ 4						Вебинар в ZOOM
10	СРМ 4 Социальные гарантии государственных служащих и членов их семей	PO3 PO4	ИД 3.1 И.Д 3.2 ИД 4.2 ИД 4.3		20	Проблемное задание	
10	СРМП 5 Консультация по МТ				10		Вебинар в ZOOM
10	МТ (Midterm Exam)				100		
11	Л11. Противодействие коррупции – основа эффективного достижения задач кадровой политики в Республике Казахстан.	PO4	ИД 4.3	2			Видеолекция в ZOOM
11	С11. Аргументировать особенности противодействия коррупции в деятельности государственных служащих в Республике Казахстан	PO4	ИД 4.3	2	10	Анализ	Вебинар в ZOOM
12	Л12. Проблемы повышения ответственности государственных служащих в Республике Казахстан.	PO4	ИД 4.1 ИД 4.2	2			Видеолекция в ZOOM
12	С12. Проанализировать специфику ответственности государственных служащих в Республике Казахстан.	PO4	ИД 4.1 ИД 4.2	2	10	Анализ	Вебинар в ZOOM
12	СРМП 6 Консультация по выполнению СРМ 5						Вебинар в ZOOM
12	СРМ 5 Проблемы формирования положительного имиджа и этика поведения государственных служащих в РК	PO4	ИД 4.2 ИД 4.3		25	Проблемное задание	
13	Л13. Периодическая аттестация государственных служащих и проблемы формирования кадрового резерва для занятия должностей государственных служащих в Республике Казахстан	PO4	ИД 4.1 ИД 4.2	2			Видеолекция в ZOOM
13	С13. Иллюстрировать особенности формирования кадрового резерва для занятия должностей государственных служащих в Республике Казахстан	PO4	ИД 4.1 ИД 4.2	2	10	Анализ	Вебинар в ZOOM
14	Л14. Модели государственной службы в мировой практике и специфика кадровой политики в ведущих зарубежных странах.	PO5	ИД 5.1 ИД 5.2	2			Видеолекция в ZOOM
14	С14. Дать оценку разновидностям моделей государственной службы в ведущих зарубежных странах	PO5	ИД 5.1 ИД 5.2	2	10	Анализ	Вебинар в ZOOM
15	Л15. Специфика внедрения принципа	PO5	ИД 5.1	2			Видеолекция

	меритократии и борьбы с коррупцией в системе государственной службы в странах ближнего зарубежья		ИД 5.2 ИД 5.3				ия в ZOOM
15	С15. Оценить современное состояние борьбы с коррупцией в системе государственной службы в странах ближнего зарубежья	PO5	ИД 5.1 ИД 5.2 ИД 5.3	2	10	Анализ	Вебинар в ZOOM
15	СРМП 7 Консультация по выполнению СРМ 6						Вебинар в ZOOM
15	СРМ 6 Взаимодействие карьерной и позиционной моделей государственной службы в мировой практике.	PO5	ИД 5.1 ИД 5.2 ИД 5.3		25	Логическое задание	
15	РК 2				100		
	Экзамен				100		

Декан факультета

Байдельдинов Д.Л.

Председатель методбюро

Урисбаева А.А.

Заведующий кафедрой

Усеинова Г.Р.

Лектор

Баймаханова Д.М.